



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی



مدیران کل محترم کمیته امداد امام خمینی (ره) استان ها

موضوع : ابلاغ ضوابط کاریابی و کارفرمایی

سلام علیکم،

پس از حمد خدا و صلوات بر محمد و آل محمد (ص) و با کمال احترام، ضمن تشکر از تلاش های جنابعالی و همکاران عزیز آن استان در راستای پیشبرد برنامه های اشتغال و توانمند سازی محرومان، با عنایت به نامگذاری سال به نام "مهار تورم، رشد تولید" توسط مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و مصوبه هشتاد و چهارمین جلسه شورای عالی اشتغال مبنی بر ایجاد ۵۰۰ هزار شغل در سال جاری برای ۵ دهک پایین درآمدی جامعه و به منظور تسریع در ارائه خدمات مناسب و اثر بخش، "ضوابط مربوط به کاریابی" جهت پیگیری و اقدام لازم ابلاغ می گردد. از زمان ابلاغ این بخشنامه تمامی ضوابط قبلی "کان لم یکن تلقی" و خدمات قابل ارایه به متقاضیان براساس ضوابط زیر صورت می پذیرد.

۱- تعاریف

۱-۱- **کاریابی**: مجموعه اقداماتی است که در نتیجه آن متقاضی کار در قالب انجام فعالیت به عنوان نیروی کار با قرارداد مشخص، حقوق و دستمزد معین و برخوردار از حق بیمه تامین اجتماعی در بنگاه اقتصادی شاغل خواهد شد.

۱-۲- **کارجو**: متقاضی واجد شرایط دریافت خدمات اشتغال از کمیته امداد است.

۱-۳- **کارفرما/بنگاه اقتصادی**: صاحبان صنایع، شرکت ها، بنگاه های اقتصادی، کارگاه ها و واحدهای صنعتی فعال و در حال توسعه که اقدام به بکارگیری متقاضیان مستعد اشتغال می نمایند.

۱-۴- **سامانه کاریابی**: سامانه ای است که نقش حد واسط را داشته و نقش آفرینان در کاریابی با دریافت دسترسی به آن سامانه نسبت به فعالیت کاریابی برای مددجویان اقدام می نمایند.

۱-۵- **فرصت شغلی**: فرصت های شغلی که از طریق شناسایی کنندگان فرصت (موسسات کاریابی، رابطین کاریابی، کارفرمایان، مراکز نیکوکاری و ...) در سامانه کاریابی به عنوان یک فرصت شغلی بلا تصدی بارگذاری می گردد.

۲- روش انجام کاریابی

نام بدون مهر بر حبه فاقد اعتبار است

شناسه: ۴۰۴۲۱۶۶۶



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

کاریابی صرفاً از طریق سامانه های مربوطه با همکاری شناسایی کنندگان فرصت شغلی و کارجویان انجام می شود.

۳- احتساب عملکرد کاریابی

- ۳-۱- احتساب عملکرد کاریابی صرفاً مبتنی بر کاریابی هایی است که دارای بیمه تامین اجتماعی اجباری باشند.
- ۳-۲- ثبت کاریابی صرفاً برابر سوابق و مستندات (مطابق تاریخ شروع به کار مندرج در آخرین قرارداد و یا شروع بیمه پردازی در آخرین کارگاه) در سامانه انجام شود.
- ۳-۳- قرارداد سال های قبل که یک بار به عنوان عملکرد استان محسوب شده و در سال جدید مجدداً تمدید می گردد به عنوان عملکرد استان محسوب نمی شود.
- ۳-۴- با عنایت به قانون حمایت از تأسیس و اداره مجتمع های بزرگ و متمرکز قالی بافی، بافندگانی که در چارچوب قرارداد پیمانکاری با صاحب کارگاه کار می کنند، در صورت بهره مندی ایشان از بیمه اجتماعی (بیمه قالی بافان) و درج کد بیمه مورد نظر در سامانه سما، به عنوان عملکرد کاریابی محسوب می شوند
- ۳-۵- ارایه مجدد خدمت کاریابی به مددجویان تحت شرایط زیر امکان پذیر است:
متقاضی مستعد بیکار بوده و یا دارای شغل (اعم از طرح اشتغال و ...) با درآمد ماهیانه کمتر از حداقل حقوق و دستمزد اعلامی شورای عالی کار در همان سال باشد.
تبصره: ثبت کاریابی صرفاً زمانی انجام می شود که تاریخ شروع بیمه پردازی در کارگاه محل اشتغال و عملکرد سال اجرا، پس از تاریخ ثبت درخواست اشتغال از طریق کاریابی در سامانه حیات باشد.

۴- شرایط کارفرما

- ۴-۱- کارفرما (شخص حقیقی یا حقوقی) باید دارای مجوز رسمی فعالیت از مراجع مربوطه بوده و دارای کد کارگاهی باشد.
- ۴-۲- شرکت هایی که دارای سهامدار خارجی هستند و یا مدیرعامل و یا اعضای هیات مدیره دارای تابعیت غیرایرانی هستند به شرط کسب مجوزهای لازم از مراجع ذیصلاح برای فعالیت اقتصادی در کشور می توانند از مشوق های این ضابطه استفاده نمایند.
- ۴-۳- در ازای اشتغال جامعه هدف برای هر فرصت شغلی، کارفرمایان می توانند یکبار از بسته تشویقی تسهیلات کارفرمایی بهره مند گردند.

نام بدون مهر و جبهه فاقد اعتبار است

شناسه: ۴۰۴۲۱۶۶۶



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

۵- مشوق های کارایی

۵-۱- حق بیمه سهم کارفرما: حق بیمه سهم کارفرما، برای افراد بکارگرفته شده تا سقف مبلغ ۲۳٪ حداقل حقوق و دستمزد با مبنای ۳۰ روز کارکرد در ماه بعلاوه بن کارگری و حق مسکن به کارفرمایان قابل پرداخت است.

۵-۲- تسهیلات کارفرمایی: کارفرمایان می توانند به ازای بکارگیری هر نفر از مددجویان تا سقف فردی تسهیلات ابلاغی، در چارچوب قوانین و ضوابط مربوطه، از وام اشتغال بهره مند شوند.

۶- ضوابط مربوط به حق بیمه سهم کارفرما

۶-۱- تعداد روزهای قابل پرداخت حق بیمه سهم کارفرما به مدت ۱۰۹۵ روز است.

۶-۲- حق بیمه سهم کارفرما از محل منابع دولتی صرفاً برای اشتغال یک نفر از اعضای خانواده های تحت پوشش پرداخت گردیده و برای سایر اعضای خانوار از محل منابع اختصاصی قابل پرداخت است.

۶-۳- در صورت بیمه پردازی به مدت کمتر از ۳۰ روز در ماه توسط کارفرمایان و مشروط بر حداقل ۲۰ روز بیمه پردازی، حق بیمه مربوطه متناسب با تعداد روز کارکرد و بیمه پردازی (مستند به سوابق بیمه استعلام شده از تامین اجتماعی) محاسبه و پرداخت می گردد

۶-۴- هرگونه پرداخت حق بیمه سهم کارفرما منوط به دریافت و تأیید سوابق بیمه ای کارجو نزد کارفرما از سامانه تأمین اجتماعی بوده و حق بیمه سهم کارفرما به نسبت ماه های بیمه پردازی، پرداخت می گردد.

۷- ضوابط مربوط به تسهیلات کارفرمایی

۷-۱- کارفرمایان و بنگاه های اقتصادی که حداقل ۲۰ نیروی کار فعال را در بنگاه اقتصادی خود دارند، امکان بهره مندی از تسهیلات کارفرمایی را دارا می باشند.

۷-۲- سایر بنگاه های اقتصادی منوط به داشتن حداقل پنج سال سابقه فعالیت مستمر (با اخذ سوابق بیمه و مالیات) امکان استفاده از تسهیلات کارفرمایی را دارند.

۷-۳- کارفرمایان متقاضی نباید دارای سابقه ورشکستگی و یا بدهکاری معوق بانکی طی حداقل دو سال گذشته باشند.



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

۴-۷- چنانچه متقاضی دریافت تسهیلات کارفرمایی، از مجریان طرح های اشتغال کمیته امداد باشد، (حداقل یکسال از زمان اجرای طرح گذشته باشد) در صورت حصول اطمینان استان از اجرای موفق طرح به شکل توسعه ای و ایجاد اشتغال تعهد شده و اعطای تسهیلات کارفرمایی با بکارگیری و بیمه نمودن مددجویان حداکثر تا ۳ ماه پس از پرداخت تسهیلات) بلامانع است.

۵-۷- کارفرمایان متقاضی بهره مندی از تسهیلات کارفرمایی می توانند در ازای بکارگیری کارجویان در فرصت های شغلی، با پرداخت حقوق و دستمزد و بیمه به میزان حداقل حقوق و دستمزد اعلامی شورای عالی اشتغال بهره مند گردند.

۶-۷- کارفرما موظف است قبل از دریافت تسهیلات (وام)، نسبت به انعقاد قرارداد کار کتبی و حداقل یک ماه بیمه کارجویان اقدام نماید.

۷-۷- به منظور حصول اطمینان از روند اجرای طرح، پس از تصویب مبلغ تسهیلات کارفرمایی، استان باید ضمن هماهنگی با بانک عامل مبنی بر انعقاد قرارداد تسهیلات بر اساس فرم پیوست بخشنامه شماره ۹۳/۳۴۶۰۵۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۳ بانک مرکزی تسهیلات را به صورت مرحله ای و متناسب با تعداد کارجویان بکارگیری شده پرداخت نماید.

۸-۷- استان مکلف است با توجه به اهمیت موضوع، نسبت به اجرای بخشنامه شماره ۹۹/۳۲۹۷۴۹ مورخ ۱۳۹۹/۱۰/۱۵ اداره کل اعتبارات بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر درج عبارت ((بکارگیری تعداد...نفر از مددجویان معرفی شده از طرف کمیته امداد امام خمینی(ره) در بنگاه اقتصادی...)) (مشخصات کارفرمای متقاضی تسهیلات قرض الحسنه) به مدت حداقل ۱۰۹۵ روز که در صورت عدم تحقق آن و با اعلام کمیته امداد، بانک مطابق با ماده ۶ این قرارداد اقدام خواهد نمود)) در قرارداد کارفرمایان اطمینان حاصل نماید.

۹-۷- دریافت تعهد محضری و سفته به میزان مبلغ تسهیلات از کارفرما جهت تضمین ۱۰۹۵ روز بیمه پردازی طی سه سال شمسی از زمان دریافت تسهیلات اشتغال کارجویان (طبق فرم پیوست) الزامیست.
تبصره ۲: سفته های دریافتی از کارفرما، باید صرفا حاوی تایید امضاء/اثر انگشت کارفرما بوده و توسط یک فرد معتبر ظهر نویسی گردد.

نام بدون مهر و جبهه فاقد اعتبار است

شناسه: ۴۰۴۲۱۶۶۶



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

۱۰-۷- به منظور بررسی دقیق و راستی آزمایی اطلاعات ارایه شده از طرف کارفرما، بازدید میدانی از محل بنگاه اقتصادی مورد نظر از سوی کارشناس اشتغال و رییس اداره اجرایی و معاونت اشتغال و خودکفایی استان مورد تأکید است.

۱۱-۷- مسئولیت تصویب تمامی طرح‌های تسهیلات کارفرمایی و صحت اقدامات انجام شده و پایداری مشاغل ایجادی بر عهده مدیرکل استان است.

۱۲-۷- مدیرکل استان می تواند به منظور حصول اطمینان از اهلیت و صلاحیت کارفرمای متقاضی، از نظر تخصصی مدیریت نظارت و رسیدگی به شکایات اداره کل کمیته امداد استان و از مشاوران ذیصلاح استفاده نماید.

تبصره ۳: پرداخت حق الزحمه مشاوره ذی صلاح حداکثر یک درصد تسهیلات پرداختی و تا سقف تعیین شده در سرانه های بودجه است.

۱۳-۷- کمیته امداد استان/ اداره موظف است ضمن دریافت (ترجیحا به شکل الکترونیکی)، بررسی و تأیید مدارک و مستندات به شرح زیر اقدامات لازم را بعمل آورد:

- درخواست کتبی مالک کسب و کار (شخص حقیقی)/صاحبان امضا(شخص حقوقی) - کپی شناسنامه و کارت ملی - مجوزهای رسمی فعالیت شامل: جواز کسب، جواز تأسیس، پروانه بهره برداری و ... - فرم تکمیل شده «تصویب نامه تسهیلات کارفرمایی» - تصویر سند مالکیت / قرارداد اجاره معتبر و دارای کد رهگیری/سند معتبر دال بر تطبیق آدرس محل فعالیت - سایر موارد به تشخیص استان. در صورتی که کارفرما دارای شخصیت حقوقی باشد، اسناد و مدارک زیر به موارد مذکور اضافه می گردد: - کپی شناسنامه و کارت ملی صاحبان امضا. - تصویر آخرین روزنامه رسمی به منظور شناسایی هیئت مدیره و حوزه فعالیت شرکت.

۸- ضوابط مربوط به پرداخت هر دو بسته تشویقی

۸-۱- کارفرمایان در ازای بکارگماری هر کارجو می توانند از یک بسته تشویقی کارایی (حق بیمه سهم کارفرما و یا تسهیلات کارفرمایی) استفاده نمایند.

۸-۲- امکان پرداخت هر دو بسته به اندازه ۳۰٪ از تعداد تسهیلات پرداختی در ازای به کارگماری ناشی از مشوق‌های کارفرمایی با مجوز مدیرکل استان وجود دارد.



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

مثال: با در نظر گرفتن عملکرد تسهیلات کارفرمایی استان در بازه زمانی ۳ ماهه (هر فصل)، چنانچه به ازای بکارگماری تعداد ۵۰ نفر از مددجویان، تسهیلات قرض الحسنه موصوف به کارفرمایان پرداخت شده باشد، حداکثر سهم مجاز استان در اعطای هر دو بسته تشویقی به کارفرمایان به میزان تعداد ۱۵ نفر به کارگماری خواهد بود

۳-۸- امکان پرداخت هر دو بسته به شرکت های دانش بنیان مشروط به بکارگیری مددجویان دانش آموخته در پست های سازمانی کارشناسی و بالاتر (عدم بکارگیری در مشاغل از قبیل نظافتی، خدماتی، نگهبانی و ..) که موجب انتقال دانش و تجربه به گروه های هدف شده و همچنین حقوق و دستمزد پرداختی به بکارگمارده شدگان به میزان یک ونیم برابر حداقل حقوق و دستمزد اعلامی شورای عالی کار باشد، وجود دارد.
تبصره ۴: استان باید از دانش بنیان بودن شرکت اطمینان حاصل نماید.

۹- تشکیل پرونده کاریابی

تشکیل پرونده در بستر سامانه حیات و طبق فرآیند تعریف شده در سامانه اقدام خواهد شد.

۱۰- حل اختلاف و ترک کار

۱۰-۱- در صورتی که هر یک از مددجویان مستعد اشتغال معرفی شده به کارفرما از پذیرش کار امتناع ورزند، در صورت محرز شدن استنکاف، حداکثر ظرف مدت یک ماه نسبت به بررسی در کمیسیون حمایت و توانمندسازی اداره اجرایی جهت تغییر وضعیت حمایتی ایشان یا هر تصمیم مقتضی دیگر به عمل آید.
تبصره ۵: در صورت ترک کار بکارگمارده شدگان (در طرح تسهیلات کارفرمایی) و یا اخراج بکارگمارده شده توسط کارفرما (با دلایل منطقی) واحد اشتغال مکلف است با هماهنگی کارفرما نسبت به جایگزینی نیروی واجد شرایط برای آن فرصت شغلی اقدام نماید.
تبصره ۶: حق بیمه سهم کارفرما صرفاً برای مددجویان مورد حمایت گروه های هدف بخشنامه شماره ۱/۳۱۸۹۵۶ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۹ محاسبه و قابل پرداخت است.

۱۱- حق الزحمه کاریابی ها:

۱۱-۱- حق الزحمه کاریابی: حداکثر ۵۰٪ حداقل حقوق و دستمزد اعلامی شورای عالی کار در سال اجرای کاریابی تعیین می گردد.
۱۱-۲- ملاک تعیین مبلغ حق الزحمه کاریابی، مبلغ حقوق و دستمزد و تعداد روزهای کارکرد مندرج در سامانه سازمان تأمین اجتماعی می باشد.

نام بدون مهر برجسته فاقد اعتبار است

شناسه: ۴۰۴۲۱۶۶۶



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

۱۱-۳- بر اساس دستورالعمل پرداخت حق الزحمه کاریابی ابلاغی توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در صورتی که دستمزد ثابت به کارگمارده شده بیشتر از حداقل دستمزد اعلام شده توسط شورای عالی کار باشد ۳۰٪ از تفاوت حقوق به کارگمارده شده با حداقل دستمزد اعلام شده به حق الزحمه کاریابی اضافه شده و فقط مؤسسات کاریابی و مشاوره شغلی مشمول دریافت ۳۰٪ مازاد حق الزحمه کاریابی می شوند.

۱۱-۴- واجدین شرایط دریافت حق الزحمه کاریابی عبارت اند از مؤسسات کاریابی و کارگزاری های مورد تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مراکز نیکوکاری، گروه های جهادی و... دارای مجوز کاریابی از مراجع ذیصلاح

۱۱-۵- حق الزحمه بکارگماری مددجویان برای قراردادهای کتبی یکساله، کل مبلغ حق الزحمه در زمان اولین پرداخت حق بیمه توسط کارفرما قابل پرداخت است.

تبصره ۷: در قراردادهای کتبی، یک نسخه از تصویر قرارداد کار و سوابق بیمه ای مددجو دریافت و ضمیمه پرونده گردد.

تبصره ۸: برای قراردادهای کمتر از یک سال، حق الزحمه به نسبت ماه های قرارداد کار و مستندات کارکرد، برای بکارگمارده شدگان محاسبه و پرداخت می گردد.

۱۱-۶- در مواردی که دسترسی به قرارداد کار مقدور نیست، حق الزحمه کاریابی در صورت تداوم اشتغال بکارگمارده شده، پس از گذشت ۶ ماه از اشتغال مددجویان به صورت ۵۰ درصد و در صورت استمرار تا یکسال حق الزحمه به صورت کامل قابل پرداخت است.

تبصره ۹: چنانچه مدت زمان اشتغال مددجویان در اینگونه کاریابی ها کمتر از ۶ ماه بود، حق الزحمه به نسبت ماه های کارکرد محاسبه و پرداخت می گردد.

۱۱-۷- به منظور بهره گیری از ظرفیت مددجویان مورد حمایت در شناسایی و استخدام در فرصت های شغلی بلا تصدی کارفرمایی و تشویق این عزیزان، اعطای حق الزحمه کاریابی به ایشان با ثبت عملکرد مربوطه و ارائه گزارش مستقل منوط به اینکه تاریخ اشتغال ایشان بعد از تاریخ درخواست بهره مندی از خدمات اشتغال در سامانه حیات باشد بلامانع است.

تبصره ۱۰: فرد مذکور در زمان درخواست باید فاقد بیمه تامین اجتماعی باشد.



شماره : ۱/۴۰۰۵۰۲
تاریخ : ۱۴۰۲/۰۲/۳۱
ساعت : ۲۰:۳۵
پیوست : دارد

مهار تورم ، رشد
تولید

دفتر مرکزی

تبصره ۱۱: اعطای حق الزحمه کاریابی به دانشجویان تحت حمایت که با ورود به دانشگاه‌های خاص (فرهنگیان، افسری و...) از بدو تحصیل دارای بیمه و حقوق می گردند بلامانع است.

مرتضی فیروز آبادی
معاون اشتغال و خودکفایی

رونوشت:

جناب آقای فارسی نژاد مشاور رییس و مدیرکل محترم حوزه ریاست جهت استحضار.
جناب آقای زارع زاده معاون محترم برنامه ریزی و بودجه جهت استحضار.
جناب آقای فتاحی زفرقندی معاون محترم حقوقی و امور مجلس جهت استحضار.
جناب آقای مدبری معاون محترم اداری و مالی جهت استحضار
جناب آقای آزادان ذیحساب محترم جهت استحضار
جناب آقای میرزایی مشاور رئیس و مدیرکل محترم دفتر نظارت و رسیدگی به شکایات جهت استحضار.
جناب آقای سالار کیا مشاور رئیس و مدیرکل محترم حراست جهت استحضار.
جناب آقای صفری معاون محترم اجرایی معاونت اشتغال و خودکفایی جهت آگاهی
جناب آقای روح اللهی مدیرکل محترم راهبری شغلی جهت اطلاع.
جناب آقای صادقی مدیرکل محترم برنامه ریزی و پشتیبانی طرح های اشتغال و خودکفایی جهت اطلاع.
جناب آقای خواجه مدیرکل محترم هدایت شغلی جهت اطلاع و پیگیری.

نام بدون مهر و جبهه فاقد اعتبار است

شناسه: ۴۰۴۲۱۶۶۶